



УКРАЇНА
ХАРКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від 06.04.2018

м. Харків

№ 12-0

Про створення конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Харківської районної державної адміністрації

Відповідно до частини першої статті 27 Закону України «Про державну службу», пунктів 13-15,17,18 Постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648 «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби», з метою організації та проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) райдержадміністрації :

1. Утворити конкурсну комісію для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) райдержадміністрації, призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації (далі – Конкурсна комісія) та затвердити її персональний склад (додається).

2. Затвердити Положення про конкурсну комісію для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) райдержадміністрації, призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації.

3. Визначити адміністратором під час проведення конкурсного відбору на посади державної служби категорій «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) райдержадміністрації, призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації **Ткачук Олену**

000079

Олександрівну, головного спеціаліста відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації.

4. Контроль за виконанням наказу покласти на керівника апарата райдержадміністрації.

**В.о. керівника апарату
районної державної адміністрації**



М. В. ЄРОХІНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ керівника апарату
Харківської районної
державної адміністрації

06.04.18 № 18-0

ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД

конкурсної комісії для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) райдержадміністрації, призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації

- | | |
|-------------------------------|---|
| МАЛИШЕВА
Оксана Василівна | - заступник голови райдержадміністрації; |
| ДЕРЕНЬКО
Оксана Дмитрівна | - начальник загального відділу апарату райдержадміністрації; |
| ЄРОХІНА
Марина Вікторівна | - начальник відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації; |
| ЛАЗНЯ
Світлана Анатоліївна | - начальник організаційного відділу апарату райдержадміністрації, голова профспілки Харківської райдержадміністрації |
| СИЧОВА
Ганна Веніамінівна | - начальник відділу забезпечення доступу до публічної інформації та по роботі із зверненнями громадян апарату райдержадміністрації. |
| ТАРАСОВ
Андрій Григорович | - начальник юридичного відділу апарату райдержадміністрації; |
| ЯРОШ
Павло Миколайович | - завідувач сектору масових комунікацій апарату райдержадміністрації; |

В.о. керівника апарату
районної державної адміністрації



М.В. Єрохіна

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ керівника апарату
Харківської районної
державної адміністрації

06.04.18 № 12-0

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурсну комісію для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права), призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації

1. Конкурсна комісія для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права), призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації (далі – Конкурсна комісія).

2. Конкурсна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України і Кабінету Міністрів України, іншими нормативними-правовими актами України, Законом України «Про державну службу», Порядком проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648), а також цим Положенням.

3. Основним завданням Конкурсної комісії для відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права), призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації, які спроможні за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнем та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні службові обов'язки.

4. Конкурсна комісія здійснює свою діяльність на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, недискримінаційного ставлення

до кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В» в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права), призначення на які здійснюється керівником апарату райдержадміністрації.

5. Конкурсна комісія утворюється наказом керівника апарату райдержадміністрації у складі голови Конкурсної комісії, його заступника, секретаря та інших членів Конкурсної комісії. Чисельність Конкурсної комісії складає не менше ніж 5 осіб. До складу Конкурсної комісії входять керівники структурних апарату райдержадміністрації, інші співробітники райдержадміністрації, відповідні фахівці (у разі потреби) та представники громадських організацій (за конкурсом). Персональний склад Конкурсної комісії затверджується наказом керівника апарату райдержадміністрації.

6. Члени Конкурсної комісії на першому засіданні обирають Голову та Секретаря Конкурсної комісії.

7. З метою безперебійної роботи Конкурсної комісії обирається (визначається) заступник Голови, який виконує обов'язки Голови, у разі його відсутності.

8. Голова Конкурсної комісії здійснює керівництво конкурсною комісією, організовує її роботу, затверджує порядок денний засідання та головує на засіданнях Конкурсної комісії. У разі відсутності голови Конкурсної комісії його повноваження виконує заступник голови Конкурсної комісії.


9. Секретар Конкурсної комісії скликає за дорученням голови Конкурсної комісії засідання Конкурсної комісії, формує проект порядку денного засідань Конкурсної комісії, здійснює підготовку засідань, головує на засіданні у випадку відсутності голови Конкурсної комісії та заступника голови Конкурсної комісії, виконує доручення голови Конкурсної комісії, пов'язані з організацією проведення засідань Конкурсної комісії.

10. Засідання Конкурсної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів.

11. Рішення Конкурсної комісії приймається простою більшістю присутніх членів конкурсною комісією. При рівності голосів голос головуючого є вирішальним.

12. Рішення Конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується головою Конкурсної комісії, заступником голови Конкурсної комісії, секретарем Конкурсної комісії та всіма членами.

**В.о. керівника апарату
райдержадміністрації**



М. В. Єрохіна