

Щодо класифікації посад державної служби місцевих державних адміністрацій

Відповідно до пункту 1 розділу 2 Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20 (у редакції наказу НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21), зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502 (далі – Методика), класифікаційний комітет утворюється у кожному державному органі, в структурі якого є керівник державної служби та не менше трьох керівників самостійних структурних підрозділів без урахування керівника служби управління персоналом або спеціаліста з питань персоналу.

Законом України «Про місцеві державні адміністрації» від 09 квітня 1999 року № 586-XIV передбачено, що місцева державна адміністрація є місцевим органом виконавчої влади і входить до системи органів виконавчої влади.

Таким чином, в кожній місцевій державній адміністрації утворюється класифікаційний комітет, який забезпечує класифікацію посад державної служби апарату відповідної адміністрації.

Разом з тим, відповідно до Типового положення про структурний підрозділ місцевої державної адміністрації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2012 року № 887, структурний підрозділ місцевої державної адміністрації утворюється головою місцевої держадміністрації, входить до її складу і в межах відповідної адміністративно-територіальної одиниці забезпечує виконання покладених на цей підрозділ завдань. Вид структурного підрозділу (департамент, управління, відділ, сектор, інший структурний підрозділ, передбачений законом) та його статус як юридичної особи публічного права визначаються головою місцевої держадміністрації.

Статтею 11 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» від 09 квітня 1999 року № 586-XIV визначено, що керівники структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій зі статусом юридичних осіб публічного права здійснюють визначені Законом України «Про державну службу» повноваження керівника державної служби у цих структурних підрозділах.

Отже, структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій зі статусом юридичних осіб публічного права самостійно створюють класифікаційні комітети у випадках, якщо їх структура відповідає вимогам визначеним Методикою (не менше трьох керівників самостійних структурних підрозділів без урахування служби управління персоналом).

У разі, якщо структура підрозділів місцевих державних адміністрацій зі статусом юридичних осіб публічного права не дозволяє забезпечити утворення класифікаційного комітету відповідно до Методики, організація проведення та класифікації посад державної служби проводиться класифікаційним комітетом, утвореним у місцевій державній адміністрації, для класифікації посад державної служби апарату відповідної адміністрації.

Джерело: [роз'яснення Національного агентства України з питань державної служби від 27.01.2022 року № 146-р/з](#)

Корисні посилання:

[Дорожня карта запровадження нової моделі оплати праці держслужбовців на основі класифікації посад](#)

[ТОП 15 запитань щодо нормативно-правового регулювання класифікації посад та утворення класифікаційних комітетів](#)

[Найпоширеніші запитання щодо утворення класифікаційних комітетів](#)

Більше інформації про реформу оплати праці державних службовців в Україні можна знайти у відповідному [розділі](#) на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби.