



УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
ХАРКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

Юридична адреса: вул.Інтернаціональна,3, смт.Покотилівка, Харківський район, Харківська область, 62458
Фактична адреса : пр. Гагаріна, 157 «а», м. Харків, 61124 , тел. (0572)52-01-79, E-mail: uszn.hrda@ukr.net.

17.12.19 № 04-29/249

на № _____ від _____


Вільхівська ЗОШ І-ІІ ст.
Харківської районної ради


Управління соціального захисту населення повідомляє, що подані Вами зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Вільхівської ЗОШ І-ІІІ ступенів Харківської районної ради на 2017-2020 роки, зареєстрований за № 13 від 16.12.2019, без зауважень.

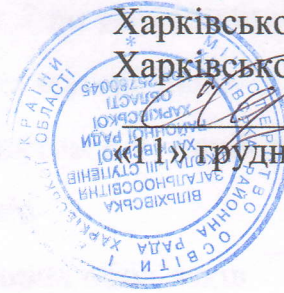
Начальник управління

Світлана ЛУДАН

Марина Крутова 721 18 99

«Погоджено»
Голова профспілкового комітету
Вільхівської загальноосвітньої
школи I-III ступенів
Харківської районної ради
Харківської області

Н.О. Матунова
«11» грудня 2019 р.

«Погоджено»
Директор Вільхівської
загальноосвітньої школи
I-III ступенів
Харківської районної ради
Харківської області

С.Н. Серікова
«11» грудня 2019 р.



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією і трудовим колективом
Вільхівської загальноосвітньої школи I-III ступенів
Харківської районної ради Харківської області**

на 2017- 2020 роки

СХВАЛЕНО
на зборах трудового колективу
Протокол № 40 від «11» грудня 2019 р.

Сторони колективного договору домовилися внести зміни до колективного договору на 2017-2020 рр. між адміністрацією та профспілковим комітетом Вільхівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Харківської районної ради Харківської області, а саме: додаток № 2 до колективного договору (ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників та надання матеріальної допомоги за рахунок економії фонду заробітної плати) доповнити пунктом 8 у такій редакції:

8. Преміювання інших працівників

8.1. За сумлінне виконання службових обов'язків.

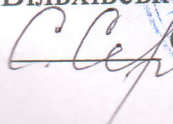
8.2. За якість та напруженість праці.

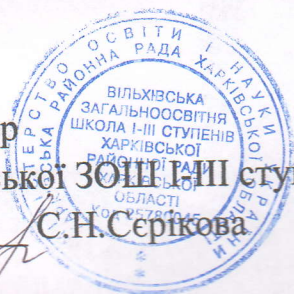
8.3. Преміювання інших працівників закладу освіти здійснюється за наказом керівника закладу за погодженням з профспілковим комітетом.

Конкретний розмір премії працівників визначається у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи. Загальна сума премії, що виплачується працівникам, здійснюється з фонду економії заробітної плати.


Зміни до колективного договору підписано у трьох екземплярах.

Директор
Вільхівської ЗОШ I-III ступенів

 С.Н.Серікова



Голова профспілкового комітету
Вільхівської ЗОШ I-III ступенів

 Н.О.Матунова

Дата підписання 11.12.2019

Харківської області, в тому числі до колективного договору (ПОЛОЖЕННЯ про проведення працівників та виконання умов договору) допомогти за рахунок економічного фонду зродити (платити) доповнити пунктом 8 у такій редакції:

8. Преміювання інших працівників

8.1. За сумісне виконання службових обов'язків

8.2. За якість та надруженість праці

8.3. Преміювання інших працівників згідно з умовами колективного договору з метою стимулювання працівників з високими показниками виконання службових обов'язків з метою підвищення продуктивності праці та виконання умов договору (ПОЛОЖЕННЯ про проведення працівників та виконання умов договору) допомогти за рахунок економічного фонду зродити (платити) доповнити пунктом 8 у такій редакції:

Харківської області, в тому числі до колективного договору (ПОЛОЖЕННЯ про проведення працівників та виконання умов договору) допомогти за рахунок економічного фонду зродити (платити) доповнити пунктом 8 у такій редакції:



В цьому документі пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 2 аркуша

(літерами)

Директор Вільхівської загальноосвітньої школи

І-ІІІ ступенів

Харківської районної ради

Харківської області

С.Н.Серікова

Голова профспілкового комітету Вільхівської ЗОШ І-ІІІ ступенів
М.О.Матвеева

Харківської області, в тому числі до колективного договору (ПОЛОЖЕННЯ про проведення працівників та виконання умов договору) допомогти за рахунок економічного фонду зродити (платити) доповнити пунктом 8 у такій редакції: