



УКРАЇНА

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

Юридична адреса: вул. Інтернаціональна, 3, смт. Покотилівка, Харківський район, Харківська область, 62458  
Фактична адреса: пр. Гагаріна, 157 «а», м. Харків, 61124, тел. (0572)52-01-79, E-mail: uszn.hrda@ukr.net.

17.12.19 № 04-22/8846  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Лизогубівська ЗОШ І-ІІ ст.  
Харківської районної ради

Управління соціального захисту населення повідомляє, що подані Вами зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Лизогубівської ЗОШ І-ІІІ ступенів Харківської районної ради на 2017-2020 роки, зареєстрований за № 15 від 16.12.2019, без зауважень.

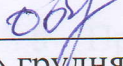
Начальник управління

Світлана ЛУДАН

Марина Кругова 721 18 99


«Погоджено»

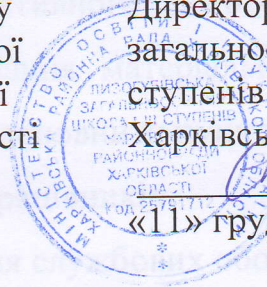
Голова профспілкового комітету  
Лизогубівської загальноосвітньої  
школи I-III ступенів Харківської  
районної ради Харківської області

  
О.М.Балабай  
«11» грудня 2019 р.

«Погоджено»

Директор Лизогубівської  
загальноосвітньої школи I-III  
ступенів Харківської районної ради  
Харківської області

  
Н.П.Русанова  
«11» грудня 2019 р.



## **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією і трудовим колективом  
Лизогубівської загальноосвітньої школи I-III ступенів  
Харківської районної ради Харківської області**

**на 2017-2020 роки**

«ПРИЙНЯТО»

на зборах трудового колективу  
Лизогубівської  
загальноосвітньої школи I-III  
ступенів Харківської районної  
ради Харківської області  
Протокол № 2 від 10.12.2019 р.

Додаток № 2 до колективного договору (ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників та надання матеріальної допомоги за рахунок економії фонду заробітної плати ) доповнити пунктом 8 у такій редакції :

8 . Преміювання інших працівників

8.1. За сумлінне виконання службових обов'язків.

8.2. За якість та напруженість праці.

8.3. Преміювання інших працівників закладу освіти здійснюється за наказом керівника закладу за погодженням з профспілковим комітетом.

Конкретний розмір премії працівників визначається у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи. Загальна сума премії, що виплачується працівникам, здійснюється з фонду економії заробітної плати.

Зміни до колективного договору підписано у трьох екземплярах .

Директор  Н.П. Русанова



Голова ПК  О.М. Балабай

Дата підписання 11.12.2019