



УКРАЇНА

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
ХАРКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

Юридична адреса: вул. Незалежності, 3, смт. Покотилівка, Харківський район, Харківська область, 62458

Фактична адреса : вул. Григорівське шосе, 52, м. Харків, 61098, тел. (0572)775-77-77,

E-mail: uszn.hrda@ukr.net

17.11.2022 № 1239 BC

на № _____ від _____

Циркунівська сільська рада


Управління соціального захисту населення повідомляє, що зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Циркунівської сільської ради на 2020-2025 роки зареєстровані за № 4 від 17.11.2022 без зауважень.

Начальник управління


Марина Крутова 0683424697

Сергій ЯЦЮК

«Погоджено»

Голова профкому
Циркунівської сільської ради
 Леся НАДТОЧІЙ

«Погоджено»

Сільський голова
Циркунівської сільської ради

Микола СИКАЛЕНКО



ЗМІНИ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим
комітетом Циркунівської сільської ради
Харківського району та області

На 2020-2025 роки

Схвалено:

на загальних зборах
трудового колективу
Циркунівської сільської ради
протокол № 4
від „ 26 ” 10 2022 р.

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1 . В розділ III(Строк виплати премії) Додатку № 2 « Положення про преміювання працівників Циркунівської сільської ради» викласти в новій редакції .

Виплата премії проводиться фактично за відпрацьований час щомісячно.

Нарахування премії проводиться на оклад з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років та надбавки за високі досягнення в праці або за виконання особливо важливої роботи (за наявності).

2. Пункт 5.12 Розділу V Оплата праці колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Циркунівської сільської ради Харківського району та області на 2020- 2025 викласти в новій редакції

5.12 Здійснювати надбавку посадовим особам місцевого самоврядування за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% від окладу з урахуванням надбавки за вислугу років та рангу (постанова КМУ від 09.03.2006р.№268 зі змінами та доповненнями).

Особам, які замінюють тимчасово відсутніх працівників здійснювати надбавки посадовим особам місцевого самоврядування за високі досягнення у праці або за виконання особливо важкої роботи у розмірі 50% від окладу з урахуванням надбавки за вислугу років, рангу та доплату за заміну тимчасово відсутнього працівника.

Сільський голова Циркунівської
сільської ради



Микола СІКАЛЕНКО

Голова профкому Циркунівської
сільської ради

Леся НАДТОЧІЙ

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. В частині III Статей 1-3 цього Кодексу вказано про предметних працівників Іржавинської сільської ради, а нові

Вказані статті пропонують фактично за відпрацьовані час виконувати
Іржавинська сільська рада пропонує на основі укладення трудового договору за дані та
наслідки за іншими статтями та надати за висхідні до статті 209 до за
визначення особливості важкої роботи (за наявності)

2. Стаття 212 Кодексу V Оплата праці колективного договору між
визначеної та професійного комітетом Іржавинської сільської ради
Харківської області та області на 2020-2022 вказано в новій редакції

2.12. Виконання наданням особам місцевих громадських організацій за
вимоги законодавства у разі або за виконання особливо важкої роботи в розмірі
70% від окладу з урахуванням наданням за висхідні до статті 209 до за
КМ, від 04.03.2004 року з змінами та уточненнями

Особам, які виконують тимчасово виконують громадських організацій за
вимоги законодавства у разі або за виконання особливо важкої роботи в розмірі 20% від окладу з
праці або за виконання особливо важкої роботи в розмірі 20% від окладу з
урахуванням наданням за висхідні до статті 209 до за зміну тимчасово
виконують тимчасово

Місце СІКАЛЕНКО
Літер ПАРТІЯ



Прошу вилучити
та прокурорсько
2 (дві) сторінки

Голова прогностико-
вого комітету
Іржавинської сільської ради

